

Titolo

ISTITUTO	Relazione illustrativa al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 e nei successivi aggiornamenti.
COMPETENZA	Segretario comunale
AUTORE	Dr. Luigi Alfidi



Comune di Carrè

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019-2021 – aggiornamento 2020.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 21 dicembre 2020 Contratto 23 dicembre 2020
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, UIL-FPL, CISL Firmatarie della preintesa: nessuno Firmatarie del contratto: nessuno
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019-2021 – aggiornamento 2020
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 22.12.2020
	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 E' stato adottato in data 06.04.2020 con deliberazione di Giunta n. 19
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? E' stato adottato in data 27.01.2020 con deliberazione di Giunta n. 3 (triennio 2020/2022)
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? No (al Rendiconto della Gestione è stata data valenza di Relazione della performance)
Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Per gli anni 2019-2021 – aggiornamento 2020:

L'art. 1 disciplina la possibilità di aggiornare la contrattazione decentrata triennale.

L'art. 2 dà atto della costituzione del fondo.

L'art. 3 regola l'utilizzo del fondo rinviando al contratto triennale di cui il presente costituisce aggiornamento annuale.

L'art. 4 modifica in parte i criteri per l'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità.

L'art. 5 in attuazione di quanto stabilito dal contratto triennale 2019-2021, disciplina l'attribuzione delle progressioni economiche con decorrenza 1/01/2020.

L'art. 6 dettaglia gli obiettivi stabiliti nel contratto decentrato triennale 2019-2021, prevedendone limitate modifiche sia nei contenuti che negli importi.

L'art. 7 regola la produttività collettiva peraltro senza modifiche rispetto a quanto stabilito nel contratto triennale.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri del contratto le risorse verranno ipoteticamente utilizzate nel seguente modo :

Descrizione	Importo
Artt.5, 6 e 7- Nuove progressioni, progetti e produttività	€ 21.062,49
Progressioni economiche orizzontali (storiche)	€ 22.577,19
Indennità di comparto	€ 7.881,96
Art. 6 – indennità condizioni di lavoro (rischio e maneggio valori)	€ 950,00
Art. 7 - Indennità per specifiche responsabilità	€ 8.000,00
Totale Fondo risorse contrattazione integrativa	€ 60.471,64
Art. 8 e 9 - Compensi correlati alle risorse indicate da disposizioni di legge (progettazione, avvocatura, ecc.)	Da stimare in sede di gestione

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme dei precedenti CCDI incompatibili.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche con decorrenza dal 2020 da riconoscere con procedure selettive in base alle valutazioni individuali degli ultimi tre anni precedenti al 2020 per le categorie A e B.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====