

Titolo

| | |
|------------------------------|--|
| ISTITUTO | Relazione illustrativa al contratto integrativo |
| A COSA SERVE | Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione. |
| FONTE NORMATIVA | Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 |
| CONTENUTO DELLA NORMA | A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1. |
| POSSIBILE DISCIPLINA | Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 e nei successivi aggiornamenti. |
| COMPETENZA | Segretario comunale |
| AUTORE | Dr. Luigi Alfidi |



Comune di Carrè

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|--|---|---|
| Data di sottoscrizione | | Preintesa .. dicembre 2019 Contratto .. dicembre 2019 |
| Periodo temporale di vigenza | | Anno 2019 |
| Composizione della delegazione trattante | | Parte Pubblica: Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, UIL-FPL, CISL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, UIL-FPL Firmatarie del contratto: FP-CGIL, UIL-FPL |
| Soggetti destinatari | | Personale non dirigente |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019 |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data ...12.2019 |
| | | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 E' stato adottato in data 27.02.2019 con deliberazione di Giunta n. 12 |
| | | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? E' stato adottato in data 21.01.2019 con deliberazione di Giunta n. 2 (triennio 2019/2021) |
| | | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. |
| | La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? No (al Rendiconto della Gestione è stata data valenza di Relazione della performance) | |
| Eventuali osservazioni ===== | | |

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Per l'anno 2019:

L'art. 1 disciplina le materie regolate dalla contrattazione decentrata, rappresentate dalle modalità di erogazione del trattamento retributivo accessorio.

L'art. 2 disciplina i destinatari del contratto e la durata dello stesso.

L'art. 3 regola il procedimento di interpretazione autentica delle clausole controverse.

L'art. 4 è relativo alla costituzione del Fondo e detta un'articolata disciplina di applicazione del disposto dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs. del 25.05.2017, n.75, relativo al tetto dell'ammontare del fondo, che non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

L'art. 5 individua i canali di utilizzo del fondo: indennità di condizioni lavoro; incarichi di responsabilità; compensi previsti da disposizioni di legge, compensi istat; specifici obiettivi di produttività; produttività collettiva e individuale.

Di tutte tali voci vengono specificate le modalità di utilizzo:

Art. 6: Indennità condizioni di lavoro. Art. 7: Indennità per specifiche responsabilità. Art.8 Compensi previsti da disposizioni di legge. Art. 9: Compensi ISTAT. Art. 10: Specifici obiettivi di produttività. Art. 11: Produttività collettiva. Art. 12: liquidazione del fondo accessorio. Art. 13: Disposizioni particolari per gli incarichi di posizione organizzativa. Art. 14: Progressioni economiche nella categoria.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri del contratto le risorse verranno ipoteticamente utilizzate nel seguente modo :

| Descrizione | Importo |
|--|--------------------------------|
| Artt. 10 e 11- Produttività | € _____ |
| Progressioni economiche orizzontali | € _____ |
| Indennità di comparto | € _____ |
| Art. 6 – indennità condizioni di lavoro (rischio e maneggio valori) | € _____ |
| Art. 7 - Indennità per specifiche responsabilità | € 8.000,00 |
| Totale Fondo risorse contrattazione integrativa | € 60.471,64 |
| Art. 8 e 9 - Compensi correlati alle risorse indicate da disposizioni di legge (progettazione, avvocatura, ecc.) | Da stimare in sede di gestione |

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme dei precedenti CCDI incompatibili.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====