Titolo

ISTITUTO	Relazione illustrativa al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 e nei successivi aggiornamenti.
COMPETENZA	Segretario comunale
AUTORE	Dr. Luigi Alfidi

Comune di Carrè

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024**. Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<table>
<tr><td colspan="2">Data di sottoscrizione</td><td>Preintesa 28 novembre 2024
Contratto ……..</td></tr>
<tr><td colspan="2">Periodo temporale di vigenza</td><td>Anno 2023-2025 aggiornamento 2024</td></tr>
<tr><td colspan="2">Composizione della delegazione trattante</td><td>Parte Pubblica:
Segretario Comunale
Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, UIL-FPL, CISL
Firmatarie della preintesa:
Firmatarie del contratto: FP-CGIL, UIL-FPL e CISL</td></tr>
<tr><td colspan="2">Soggetti destinatari</td><td>Personale non dirigente</td></tr>
<tr><td colspan="2">Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</td><td>a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2024</td></tr>
<tr><td rowspan="6">Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</td><td rowspan="2">Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</td><td>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
Sì in data ….12.2024</td></tr>
<tr><td>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
Nessun rilievo</td></tr>
<tr><td rowspan="4">Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</td><td>E' stato adottato il Piano integrato di attività e organizzazione ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 in data 12 febbraio 2024 con deliberazione di Giunta n. 7 e successivamente modificato in data 14 ottobre 2024 con deliberazione di Giunta n. 58. Tale atto contiene il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</td></tr>
<tr><td>Nel PIAO è confluito anche il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</td></tr>
<tr><td>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione originariamente previsto dai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ed oggi disciplinato dal d. lgs. N. 33/2013? Sì per quanto di competenza.</td></tr>
<tr><td>La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
Sì, il nucleo di valutazione ha validato il raggiungimento degli obiettivi fissati nell'anno 2023; la relazione è ricompresa nel rendiconto relativo all'anno 2023.</td></tr>
<tr><td colspan="3">Eventuali osservazioni ==========</td></tr>
</table>

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Per il triennio 2023-2025 aggiornamento 2024:
L'art. 1 disciplina le materie regolate dalla presente contrattazione decentrata.
L'art. 2 disciplina l'utilizzo del fondo risorse decentrate.
L'art. 3 disciplina le indennità per specifiche responsabilità.
L'art. 4 disciplina i premi correlati alla performance organizzativa.
L'art. 5 disciplina i compensi previsti da disposizioni di legge.
L'art. 6 disciplina le progressioni economiche.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri del contratto le risorse verranno ipoteticamente utilizzate nel seguente modo :

Descrizione	Importo
Progressioni economiche orizzontali (storiche + progressione con decorrenza 1.01.2024 già assegnata)	€ 33.572,72
Indennità di comparto	€ 7.636,31
Indennità condizioni di lavoro (rischio e maneggio valori)	€ 800,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 9.000,00
Incentivi per ufficio entrate	€ 3.643,26
Premi per la performance organizzativa	€ 11.000,00
Premi per la performance individuale	€ 12.486,95
Art. 8 e 9 - Compensi correlati alle risorse indicate da disposizioni di legge (incentivi oo.pp., compensi istat, ecc.)	da quantificare a consuntivo
Totale Fondo risorse contrattazione integrativa	€ 78.139,24

C) effetti abrogativi impliciti
Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme dei precedenti CCDI incompatibili.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;
I criteri, riportati nell'allegato b) dello schema di CCDI 2023-2025 sottoscritto lo scorso anno, si basano sulla valutazione della performance individuale per i tre anni precedenti la procedura selettiva con un peso di 80/100 e sulla esperienza professionale con un peso di 20/100. Tali criteri e le risorse limitate destinate a tale scopo garantiscono la selettività delle progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale
Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili
==========